

برنامه استراتژیک معاونت تحقیقات و فناوری دانشکده بهداشت دامغان

رسالت (Mission)

حوزه معاونت تحقیقات و فناوری دانشکده بهداشت دامغان به عنوان جزئی از ساختار دانشگاه علوم پزشکی سمنان، مصمم است در راستای سیاست‌های پژوهشی کشور، نهایت بهره‌برداری از پتانسیل‌های موجود در سطح دانشگاه و شهرستان را جهت توسعه و تسهیل پژوهش برای بروز و ظهور خلاقیت‌ها و کشفیات، ارتقاء سطح کیفی و کمی فعالیت‌های پژوهشی برای پژوهشگران حوزه سلامت بنماید و از طریق تبادل اطلاعات علمی و بهره‌مندی از آخرین دستاوردهای علمی دنیا به منظور تقویت بنیه علمی پژوهشی دانشگاه در راستای تأمین، حفظ و ارتقاء سلامت جامعه تلاش نماید. در این راستا انجام پژوهش‌های کاربردی، بنیادی و معضل‌محور، تربیت پژوهشگران معتقد، متعهد و عامل به مفاهیم، مبانی و راهکارهای تأمین، ارتقاء و بازگرداندن سلامت فرد، خانواده و جامعه در گرایش‌های مختلف علوم بهداشتی، از طریق بکارگیری از توانمندی‌های اساتید و نیروهای متخصص، متعهد و مجرب و نیز بکارگیری امکانات پژوهشی روزآمد، در فضای متناسب با شئون جامعه علمی، با استفاده از فناوری‌های مناسب از رسالت‌های مهم این حوزه قلمداد می‌شود.

چشم انداز (Vision)

حوزه معاونت پژوهشی دانشکده بهداشت دامغان در نظر دارد تا پنج سال آینده، با نهادینه کردن امر پژوهش و توسعه فعالیت‌های پژوهشی به عنوان یک حوزه فعال و پیشرو در تحقیقات علوم بهداشتی در سطح کشور به منظور حل مشکلات حوزه علوم بهداشتی شناخته شود و در جهت ارتقاء جایگاه فعلی دانشگاه در رتبه‌بندی‌های ملی و بین‌المللی تلاش نماید.

ارزش‌ها (Values)

حوزه معاونت پژوهشی دانشکده بهداشت دامغان به ارزش‌های زیر ارج می‌نهد:

۱. پایبندی به پژوهش اخلاق‌مدار و نیز ارزش‌های اسلامی، رعایت اصول اخلاقی و احترام به حقوق انسانی و حفظ کرامت انسانی
۲. ارزش نهادن به جایگاه والای تحقیق و محققین و نیز ارج نهادن بر فعالیت گروهی و کار تیمی
۳. پایبندی به اصول علمی پژوهش و پرورش پژوهشگران با توانمندی‌های بالا به لحاظ علمی
۴. گسترش فرهنگ پژوهش در جامعه و انجام پژوهش بر اساس نیازهای جامعه
۵. ارزش نهادن به ارتقاء بهداشت جامعه و محیط زیست و همچنین حفظ و ارتقاء سلامت شاغلین در صنایع و حل معضلات مرتبط با حوزه‌های بهداشت از طریق همکاری‌های بین‌بخشی و درون‌بخشی
۶. جلب مشارکت فعالانه مردم، کارشناسان و محققین سایر ارگانها و نیز جلب مشارکت حداکثری سیاست‌گذاران و تصمیم‌گیرندگان استان

اهداف کلان (Goals):

۱. ارتقاء توانمندیهای پژوهشگران و نیز ارتقاء کمی و کیفی تحقیقات و تولید دانش
۲. شناسایی استعدادهای بالقوه در بین دانشجویان و اعضاء هیئت علمی و تلاش در جهت معرفی و توسعه استعدادهای ایشان
۳. هدفمند نمودن پژوهش و حمایت از محققین بویژه برای انجام طرحهای تأثیرگذار
۴. نهادینه کردن اصول اخلاقی در پژوهشهایجاد شرایط مناسب و ارتقاء امکانات برای محققان و اعضاء هیئت علمی
۵. افزایش توان علمی و مهارتی اعضاء برای جمع‌آوری داده‌ها، تدوین و انتشار نتایج تحقیقات در مجلات و کنفرانس‌ها
۶. برقراری ارتباط سیستماتیک و قانونمند با سازمان‌های ملی و بین‌المللی
۷. کمک به حل معضلات مربوط به محیط زیست و محیط کار و سلامت عمومی در سطح شهرستان و نیز در سطح استان
۸. ایجاد راهکار برای حل معضلات بهداشتی شهرستان و استان در زمینه بهداشت مواد غذایی، آب آشامیدنی، کیفیت هوا و کیفیت محصول کشاورزی غالب شهرستان (پسته)

اهداف راهبردی:

۱. ارتقاء سطح سلامت شهرستان
۲. افزایش ارتباط دانشگاه و جامعه در حوزه‌های بهداشت عمومی، بهداشت محیط‌های کاری و محیط زیست
۳. توسعه کمی و کیفی تحقیقات مرتبط با حوزه علوم و فناوریهای بهداشتی
۴. حمایت‌طلبی و جذب منابع مالی و انسانی

اهداف (Objectives):

۱. افزایش سطح کمی و کیفی طرح‌های پژوهشی دانشکده با رویکرد طرح‌ها و ایده‌های فناورانه مطابق با سیاست‌های تحقیقات و فناوری دانشگاه و همچنین طرح‌ها اثرگذار
۲. ارائه مقالات در همایش‌ها و کنفرانس‌ها
۳. تجهیز و ارائه خدمات آزمایشگاه محیط و خدمات بهداشت حرفه‌ای و آزمایشگاه آنالیز دستگاهی
۴. برگزاری وبینارها در زمینه آشنایی با اصول مقدماتی و پیشرفته آنالیز دستگاهی، مبانی ارزیابی ریسک و ...
۵. برگزاری کارگاه‌های درون‌سازمانی و برون‌سازمانی و بکارگیری توان علمی اعضاء هیئت علمی دانشکده بهداشت

لیست نقاط قوت (Strength):

- ۱- رویکرد مثبت دانشگاه به انجام مطالعات در حوزه سلامت
- ۲- وجود اعضای هیات علمی متخصص در دانشکده، به نحوی که تمامی افراد دارای مدرک دکتری تخصصی می‌باشند.
- ۳- وجود دانشجویان علاقمند به امر پژوهش در دانشکده و مکفی بودن طول دوره آموزشی آنان برای کسب مهارت در این رابطه
- ۴- وجود تجهیزات پیشرفته آزمایشگاهی در آزمایشگاههای دانشکده
- ۵- حضور دانشجویان در مقطع کارشناسی ارشد دو رشته تحصیلی مهندسی بهداشت محیط و HSE در دانشکده
- ۶- همجواری دانشگاه آزاد و دانشگاه دامغان و وجود امکانات آزمایشگاهی انجام تست‌های SEM، EDAX، XRD، XRF و ... در این دانشگاهها و دسترسی محققین دانشکده به آنها

لیست نقاط ضعف (Weakness):

- ۱- اقماری بودن دانشکده
- ۲- کمبود تعداد اعضای هیات علمی دانشکده در برخی از گروه‌های آموزشی
- ۳- فقدان امکان دسترسی آسان به کتابخانه مرکزی و مرکز اسناد دانشگاه
- ۴- تعداد محدود دانشجویان تحصیلات تکمیلی در دانشکده

لیست فرصتها (Opportunity):

- ۱- منحصر بفرد بودن دانشکده بهداشت در حوزه گرایشهای مختلف علوم بهداشتی در سطح شهرستان
- ۲- استفاده بهینه از توانمندیهای اعضای هیئت علمی در داخل دانشکده
- ۳- توان بالای محققان و اعضای هیئت علمی در انتشار علم
- ۴- حمایت مسئولین دانشگاه از دانشکده
- ۵- افزایش کمیت و کیفیت برون‌دادهای پژوهشی
- ۶- انتشار علم و دانش به صورت درون مرزی و برون مرزی
- ۷- گسترش دانش بین سازمانها و ایجاد ارتباط بهتر و سازنده‌تر بین سازمانهای ملی جهت رفع مشکلات سلامت کشور و ایجاد ارتباط بین‌المللی جهت گسترش علم و دانش بین کشورها و انتقال دانش از سایر کشورها به درون کشور
- ۸- وجود چندین دانشگاه معتبر در سطح شهر که بطور بالقوه امکان همکاری اعضای هیات علمی و بهره‌مندی از فضاها و تجهیزات آموزشی و پژوهشی آنها برای دانشکده وجود دارد
- ۹- وجود مراکز بهداشتی و درمانی شهری و روستایی متعدد و بیمارستان ولایت که فیلد پژوهشی مناسبی را برای دانشکده فراهم می‌سازد

- ۱۰- پتانسیل برقراری ارتباط با صنایع
- ۱۱- ارتباط برون بخشی مناسب با نهادها و ارگانهای داخل شهرستان که تسهیل هماهنگی های ضروری را مقدور می سازد
- ۱۲- تسهیل در امر خدمت رسانی و ارائه خدمات به منظور آورده های مالی
- ۱۳- وجود برخی جاذبه های گردشگری در شهرستان (مانند فصل محصول پسته، سد دامغان، آثار تاریخی مانند مسجد تاریخانه، چشمه علی و ...) که امکانات جانبی جذب مخاطب برای برگزاری کنگره ها و همایش های مختلف را در کنار ابعاد علمی و پژوهشی ضروری در این فعالیتها فراهم می سازد
- ۱۴- وجود برخی بیماری های اندمیک در شهرستان (سالک) که امکان پژوهش های کاربردی را در حوزه های حشره شناسی پزشکی، مبارزه با مخازن بیماریها، بیماریابی بالینی و... را فراهم می سازد
- ۱۵- وجود محصولات بومی و استراتژیک در شهرستان (پسته) که امکان پژوهش های بهداشت محیط را در حوزه میکروبیولوژی مواد غذایی و سایر حوزه های مربوطه فراهم می سازد

لیست تهدیدات (Threat):

- ۱- جمعیت کم شهرستان برای انجام برخی پژوهش های پیمایشی و تحلیلی
- ۲- عدم دسترسی آسان به مرکز بهداشت استان و برخی آزمایشگاه های تخصصی علوم بهداشتی
- ۳- کمبود کارخانجات تولیدی و صنعتی در سطح شهرستان که در نتیجه تامین بخشی از فیلد پژوهشی مورد نیاز در حوزه بهداشت حرفه ای را با دشواری مواجه می سازد
- ۴- فقدان مرکز بازیافت کمپوست در سطح شهرستان که در نتیجه تامین بخشی از فیلد پژوهشی مورد نیاز در حوزه بهداشت محیط را با دشواری مواجه می سازد
- ۵- دسترسی دشوار به اعضای هیات علمی سایر دانشکده های دانشگاه و عدم بهره مندی از همکاری آنان در پژوهش
- ۶- دشواری و یا عدم امکان شرکت دانشجویان و اعضای هیات علمی دانشکده در دوره های علمی و پژوهشی برگزار شده در سطح دانشگاه بدلیل بعد مسافت
- ۷- عدم استفاده کافی و به موقع از امکانات
- ۸- عدم انتشار به موقع و کافی داده ها و اطلاعات و احتمال وجود دانش تکراری و هدر رفت منابع

موانع استراتژیک (Strategic issues):

۱. کمبود کارخانجات تولیدی و صنعتی در سطح شهرستان
۲. جدا بودن دانشکده بهداشت از مجموعه دانشگاه علوم پزشکی سمنان

۳. کم بودن تراکم جمعیتی شهرستان برای انجام برخی پژوهشهای پیمایشی و تحلیلی

راهکارها جهت از بین بردن نقاط ضعف:

۱. برقراری ارتباط با دانشگاههای مجاور در سطح شهرستان برای استفاده از توانمندیهای اعضای هیئت علمی و امکانات آنها
۲. تلاش برای اخذ مجوز تکثیر نرم افزاری کتابخانه مرکزی دانشگاه برای نگهداری در دانشکده
۳. استفاده از منابع الکترونیک و نیز ارتباط با سایر دانشگاهها در سطح شهرستان به منظور بهره‌مندی از منابع آنها
۴. پیگیری طرح‌های مشارکتی با دانشگاههای مجاور و استفاده از پتانسیل دانشجویی و اعضای هیئت علمی آنها
۵. تلاش برای جذب عضو هیئت علمی پژوهشی
۶. تلاش در جهت پوشش کافی و با سرعت بالا برای اینترنت خوابگاهها که این امر بویژه برای دانشجویان تحصیلات تکمیلی امری ضروری می‌باشد.
۷. تلاش در جذب دوره تحصیلات تکمیلی در رشته‌های تحصیلی ارتقاء سلامت و مهندسی بهداشت حرفه‌ای و ایمنی کار

راهکارها جهت تقویت فرصت‌ها:

۱. استفاده بهینه از توانمندیهای اعضای هیئت علمی در داخل دانشکده و نیز اعضای هیئت علمی سایر دانشگاهها در سطح استان و شهرستان همچون دانشگاه آزاد و دانشگاه دامغان و همچنین استفاده از امکانات دانشگاههای شاهرود به جهت مجاورت با آنها
۲. افزایش کمیت و کیفیت فعالیتهای پژوهشی مشترک با سایر دانشگاهها و استفاده مفید از منابع کتابخانه‌ای و امکانات آزمایشگاهی آنان از طریق انعقاد تفاهم‌نامه‌های همکاری مشترک
۳. انجام فعالیتهای پژوهشی مشترک با مراکز بهداشتی و درمانی شهری و روستایی شهرستان و سایر نهادها و ارگانهای داخل شهرستان به منظور جمع‌آوری داده‌ها در موضوعات مختلف و نیز بهره‌مندی از داده‌های پژوهشی موجود در این مراکز
۴. انجام طرح‌های پژوهشی مشترک با استفاده از امکانات و زمینه بیمارستان آموزشی مجاور دانشکده در زمینه‌های مختلف بهداشتی

راهکارها جهت از بین بردن تهدیدات:

۱. تلاش برای عقد قرارداد با کارخانجات استان برای انجام تستهای سنجش استانداردهای بهداشت حرفه‌ای محیط کار
۲. استفاده از همکاری توانمندی شاغل در سیستم بهداشت و درمان، آموزش و پرورش، هلال احمر، بهزیستی و... در سطح شهرستان برای همکاری در طرحهای تحقیقاتی دانشکده
۳. اعزام دانشجویان جهت انجام برخی پژوهشهای تحقیقاتی به شهرها و استانهای محل اقامت خود
۴. معرفی دانشجویان علاقمند به امر پژوهش بعنوان پرسشگر آموزش دیده طرحهای تحقیقاتی به نهادها و ارگانهای سطح شهرستان
۵. تلاش برای تصویب طرحهای پژوهشی مشترک با سایر دانشگاههای سطح شهرستان به جهت استفاده از اعضای هیئت علمی آن دانشگاهها و همچنین امکانات آزمایشگاهی آنها
۶. انعقاد تفاهم‌نامه برای تعامل با دانشگاههای همجوار در شهرستان
۷. برقراری امکان شرکت دانشجویان و اعضای هیات علمی دانشکده در دوره‌های علمی و پژوهشی برگزار شده در سطح دانشگاه از طریق برگزاری دوره‌ها همزمان بصورت حضوری و مجازی